

TREND4MEDIA CODE OF ETHICS

Interessenkonflikte

Behandeln Sie sich selbst, ihr Gegenüber und das Geschäft von Trend4Media mit Ehrlichkeit und Integrität, indem Sie sowohl tatsächliche als auch scheinbare Konflikte persönlicher oder beruflicher Interessen vermeiden.

Gesetzeskonformität

Alle Mitwirkenden verpflichten sich dazu:

- Die Gesetze, Vorschriften und Regelungen der Bundes-, Landes- und Kommunalregierungen, ausländischen Regierungen und anderer zuständiger privater und öffentlicher Aufsichtsbehörden, die unser Geschäft regeln, einzuhalten. Während es schwierig ist, die Einzelheiten dieser Gesetze zu kennen, ist es wichtig, genug zu wissen, um zu erkennen, wann man Rat von geeigneten Personen einholen sollte.
- Auf Anfrage durch die zuständigen Behörden vollständige, genaue und rechtzeitige Berichte und Offenlegungen zu liefern.
- Alle Gesetze und Vorschriften im Zusammenhang mit Kartellrecht, fairem Wettbewerb und Preisgestaltung einzuhalten.
- Sich von der Vornahme oder Annahme unangemessener Zahlungen oder Bestechungsgelder sowie davon, andere dazu aufzufordern, zu enthalten.
- Die internationalen Menschenrechtskonventionen zu achten.

Unternehmensinformationen und -vermögen

Alle Mitwirkenden verpflichten sich dazu:

- Informationen genau, ehrlich und schnellstmöglich zur Verfügung zu stellen.
- Unser Geschäft und unsere Produkte genau, offen und ehrlich darzustellen.
- In Geschäftstransaktionen und mit Geschäftsinformationen jederzeit integer zu handeln.
- Vertrauliche oder proprietäre Informationen nicht für persönlichen Gewinn zu nutzen.
- Unternehmensvermögen und -informationen zu schützen.
- Alle als vertraulich gekennzeichneten Informationen über die Geschäftsinteressen, Angelegenheiten oder Geschäftsgeheimnisse des Unternehmens oder eines seiner Tochter- oder verbundenen Unternehmen geheim zu halten.

Arbeitsplatzpraktiken

Alle Mitwirkenden verpflichten sich dazu:

- Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz zu fördern.
- Unehrlische, unethische oder illegale Aktivitäten anderer Mitglieder unverzüglich den zuständigen Stellen zu melden.
- Diesen Verhaltenskodex einzuhalten, in dem Wissen, dass ein Versäumnis disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen kann.
- Sicherzustellen, dass der Arbeitsplatz frei von Diskriminierung und Belästigung ist, und Vielfalt und jede einzelne Person zu respektieren.

Erreichbarkeit

Alle Investoren, Gesellschafter und andere Personen in mitwirkenden Funktionen müssen eine kontinuierliche Erreichbarkeit priorisieren bzw. sicherstellen, um einen möglichst reibungslosen Prozessablauf zu gewährleisten.

Meldung und Durchsetzung

Jeder Verstoß gegen die oben genannten Richtlinien kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen. Interner Diebstahl, Betrug oder andere schwerwiegende Missbräuche, wie z.B. Unregelmäßigkeiten in der Buchhaltung und Prüfung, betreffen alle. In den schwerwiegendsten Fällen kann der negative Einfluss auf den Ruf und das finanzielle Wohlergehen eines Unternehmens sogar zum Verlust von Arbeitsplätzen führen. Wenn ein Vorstandsmitglied oder Berater von Diebstahl, Betrug oder anderen Missbräuchen am Arbeitsplatz erfährt, darf er/sie dies nicht ignorieren.

Wenn ein Vorstandsmitglied oder Berater mögliche Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder Gesetze vermutet, hat er/sie die Verantwortung, sofort die Personalabteilung oder eine andere verantwortliche Stelle bei Trend4Media zu kontaktieren.

Unabhängig davon, wie ein mutmaßlicher Verstoß gemeldet wird, wird es keine Form der Vergeltung dafür geben. Trend4Media wird alle Angelegenheiten im Zusammenhang mit angeblichen Verstößen vollständig untersuchen und geeignete Maßnahmen ergreifen. Es ist jedermanns Verantwortung, bei der Schaffung und Sicherstellung eines effektiven Arbeitsplatzes zu helfen. Von allen Mitwirkenden wird erwartet, vollständig an jeder Untersuchung von mutmaßlichem Fehlverhalten mitzuwirken.

Geschäftsführung

Trend4Media UG